Notulen MR vergadering 24 juni 2025

Notulist: Graciella
Aanwezig: BJ, Roy, Anika, Karlien, Inge, Larissa, Daphne en Graciella
Oudergeleding: Bart-Jan, Anika, Roy
Leerkrachtgeleding: Graciella, Inge, Daphne
Afwezig:

1	Opening/ voorstellen en inchecken We verwelkomen Karlien vanuit de oudergeleding en Larissa vanuit de personeelsgeleding
2	Inchecken en notulen goedkeuren
3	Mededelingen Kunst is een leuke toevoeging voor de school Beweeg lab: Pilot aangeboden door een ouder van de school en Kelly zal de kartrekken worden hiervan. Adjunct procedure: De vacature is er snel uit gegaan en Lotte heeft in een sneltreinvaart een afgevaardigde gezocht vanuit het team en de MR. Door MR is aan Lotte en Tessel kenbaar gemaakt de procedure die gevolgd is niet kloppend te vinden. Als MR hadden wij zelf het voorstel moeten doen wie namens de MR in de sollicitatiecommissie zou deelnemen. Dat kan niet bepaald worden door het bestuur zelf. Dit werd door bestuur beaamd. De huidige afvaardiging is alsnog akkoord bevonden, en als gehele MR zullen we via de de MR-afvaardigde aangeven wat wij waardevolle punten vinden om op te letten.
5	Tevredenheidsonderzoek Zuidwester Input vanuit de MR voor een actieplan op de communicatie naar ouders -Nieuwsbrief overzichtelijker en beknopter -Bericht vanuit elke klas over leuke activiteiten en onderwijsinhoudelijk -Ouderavond over een passend onderwerp -Evalueren met het team over de 10-min gesprekken (facultatief of niet) -Uitzoeken waar ouders behoefte aan hebben wat betreft de communicatie tussen school en ouders -toelichting bij het oudertevredenheidsonderzoek grafiek/afbeelding over hoe af te lezen
8	Evaluatie Jaarverslag 24/25 Er is toelichting gegeven aan het jaarplan
9	Jaarplan Zuidwester 25/26 Is het leerlingenaantal en de profilering een punt voor in het jaarplan?

	- MR heeft aan bestuur gevraagd of het dalend leerlingenaantal een punt is om op te nemen het jaarplan? Hierop werd door bestuur teruggekoppeld dat dit inderdaad een punt van aandacht is, dat wordt opgepakt in het onderwerp van de profilering van de Zuidwester. -Komend schooljaar gaan we hiermee aan de slag. -We gaan aan de slag met onze visie en wat dit voor ons betekent om ervoor te zorgen dat het duidelijk zichtbaar is waar de Zuidwester voor staat. -We hebben nagedacht over meer zichtbaarheid in de week (zomerfeest, flyers ophangen) -Samenwerking tussen de OV en MR om een feest te organiseren
10	Notulen GMR Ons punt over de vakantiedagen is besproken Vanwege de planning van de middelbare scholen kon de vakantie niet anders gepland worden. Het is handiger als de basisschool en het voortgezet onderwijs dezelfde vakantiedata hebben vanwege broertjes en zusjes op de andere school.
11	Oudermail Bankje schoolplein Een ouder heeft een initiatief gezien bij een andere school. Waar er een bankje is voor kinderen die even niet alleen willen spelen. We zijn enthousiast over het idee en willen onderzoeken hoe de school die dit al heeft aangepakt heeft.
12	Klimaat in de school Er moet meer aandacht komen voor de het klimaat in de school -Eerst informatie opvragen bij Jeroen MR heeft het onderwerp klimaat (warmte) in de school opnieuw benoemd als punt van aandacht. We zullen er als MR nog pro-actiever achteraan moeten om te bewerkstelligen dat het klimaat écht aangepakt wordt. De eerste actie is de informatie van temperatuurmetingen die op verzoek van MR zijn uitgevoerd op te vragen bij Jeroen - om daarmee vervolgstappen te kunnen nemen.
13	MR scholingsbehoefte en doorkijkje naar volgend schooljaar Er is behoefte aan een regelement en taakverdeling Mogelijk een ambitiegesprek aan het begin van het schooljaar om dit allemaal te bespreken
14	Werkverdelingsplan Welke taken en uren worden waaraan besteed? BJ vraagt even na waarom dit op de agenda staat.

15	Begroting MR Er komt een afscheidsetentje met de MR nieuwe en oude geleding en directie
16	Actielijst • Anika: Input sturen naar Larissa voor de sollicitatieprocedure adjunct namens de oudergeleding • BJ: neemt contact op met de ouder van deze mail om te onderzoeken hoe ze dit voor zich zag • Daphne: neemt contact op met de Roosenbeek in Velserbroek om te onderzoeken hoe dit werkt • BJ, Anika en Roy: Signalen communicatie internbegeleiders, directie en leerkrachten communiceren met de directie • Anika, Grace en Lotte: jaarplanning • BJ: vraagt naar het werkverdelingsplan of dat ter info is voor de MR • Klimaat van de school als vast punt op de agenda • Anika en Roy: Jeroen (conciërge) spreken over de stand van zaken rondom het klimaat • Roy reserveert voor het afsluitende etentje om 18.00 uur bij de Stinkende emmer • Larissa: team en ouders mailen over input voor de sollicitatieprocedure voor de nieuwe adjunct